

Вправе ли работодатель не выплачивать учителям доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, в каникулярный период?

Из Приказа Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601) (п. 1.3., 1.4.), «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утв. приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 г. № 536 (далее - Особенности), а также Постановления Правительства Свердловской области от 12.10.2016 г. № 708-ПП (подп. 2 п. 11 Положения Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области...»), следует, что тарификация учителей, и, соответственно, установление заработной платы, производится ежегодно, на учебный год.

Нормы часов учебной (преподавательской) работы, являются **расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного образовательной организацией объема учебной (преподавательской) работы в неделю** (п. 3 примечания к Приложению № 1 к Приказу № 1601).

Особенностями установлено, что для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, рабочее время состоит из **нормируемой части**, которая характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, и **другой части педагогической работы** (п. 2.3.), определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, которая не нормирована по времени.

Классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями, относятся к другой части педагогической работы (п. 2.2. Особенности).

Таким образом, нормируемая и другая часть педагогической работы определяется в ходе тарификации на учебный год и определяет ежемесячную заработную плату работника, выплачиваемую в течение учебного года.

Согласно п. 4.1. Особенности, периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников с установленными им ежегодными отпусками, **являются для них рабочим временем**, с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таким образом, все доплаты за указанные виды работ, установленные при тарификации на учебный год, должны выплачиваться педагогическому работнику в каникулярные периоды.

Невыплата учителям доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, в каникулярный период является нарушением трудового законодательства.

