



## **СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...**

### **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**? Будет ли действительна аттестация рабочих мест, проведенная до 01.01.2014 г.?**

**Ответ:** До декабря 2013 года проводилась аттестация рабочих мест. Итоги проведенной аттестации рабочих мест будут действовать в течение пяти лет с даты завершения ее проведения.

**? Для чего нужно проводить в организации специальную оценку условий труда?**

**Ответ:** Специальная оценка условия труда на рабочих местах проводится:

- ✓ для выявления и оценки опасностей на рабочих местах (мониторинг условий труда);
- ✓ для освобождения работодателей от дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ и ФСС;
- ✓ результаты специальной оценки условий труда являются основанием для выдачи работникам средств индивидуальной защиты;
- ✓ для подтверждения обоснованного финансирования на мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

**? Специальная оценка условий труда в образовательной организации проводится на всех рабочих местах?**

**Ответ:** Специальной оценке условий труда в образовательной организации подлежат все рабочие места.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда: надомников, дистанционных работников, работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

**? В организации проведена аттестация всех рабочих мест и её результаты ещё действуют. Если с одного из рабочих мест уволили работника и на его место приняли нового работника, будут ли на вновь принятого работника распространяться результаты аттестации рабочих мест или на этом рабочем месте необходимо провести специальную оценку условий труда?**

**Ответ:** Да, на вновь принятого работника будут распространяться результаты аттестации рабочих, если только его не принимают на вновь организованное рабочее место.

**? Какие требования предъявляются к членам комиссии по проведению специальной оценки условий труда?**

**Ответ:** Согласно ст. 9 Федерального Закона № 426-ФЗ, комиссия по проведению специальной оценки условий труда должна состоять из нечетного числа ее членов. В состав комиссии включаются представители работодателя, в т. ч. специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом работодателя. Каких либо требований об обучении членов комиссии по вопросам проведения СОУТ в

действующих нормативных правовых актах нет.

**? В комиссии должно быть нечетное количество человек. Считается количество членов комиссии вместе с председателем комиссии или имеются ввиду только члены комиссии без председателя?**

**Ответ:** В комиссии должно быть нечетное количество человек, включая и председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

**? Как влияют результаты специальной оценки условий труда на дополнительные взносы работодателя в Пенсионный фонд РФ?**

**Ответ:** По результатам специальной оценки условий труда устанавливаются размеры дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

**Чем безопаснее труд работников организации, тем ниже отчисления работодателя в Пенсионный фонд РФ.** Подтвердить безопасные условия труда позволяет специальная оценка.

**Страховые тарифы в Пенсионный фонд РФ  
в зависимости от классов условий труда**

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса в Пенсионный фонд РФ
Опасный	4	8%
Вредный	3.4	7%
	3.3	6%
	3.2	4%
	3.1	2%
Допустимый	2	0%
Оптимальный	1	0%

**? Чем грозит отказ работодателя от проведения специальной оценки условий труда?**

**Ответ:** Начиная с 2015 года, в случае отказа работодателя от проведения специальной оценки условий труда будет применяться ст.5.27.1 КоАП РФ. Величина штрафа будет составлять для должностных лиц от 5 000 до 10 000 руб., и для юридических лиц - от 60 000 до 80 000 руб.

Если нарушение будет совершено повторно, размер санкции увеличится и составит для должностных лиц от 30 000 до 40 000 рублей, для юридических лиц - от 100 000 руб. до 200 000 рублей.

Вместо штрафа повторно провинившихся, должностных лиц смогут дисквалифицировать на срок от одного года до трех лет, а деятельность организаций приостановить на срок до девяноста суток.

**? Какие факторы на рабочем месте считаются опасными или вредными?**

**Ответ:** К опасным и вредным факторам относятся: физические факторы, химические и биологические факторы, тяжесть трудового процесса, напряжённость трудового процесса.

**Физические факторы** - различные излучения, освещенность, влажность, шум, микроклимат и другие.

**К химическим факторам** относятся различные вредные вещества и их смеси.

**Биологическими факторами** являются микроорганизмы (возбудители инфекционных заболеваний).

**Тяжесть трудового процесса:** показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма.

**Напряжённость трудового процесса:** показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

**? Вправе ли работодатель отменить компенсации и гарантии, установленные работникам за вредные условия труда по результатам аттестации рабочих мест?**

**Ответ:** Согласно Федерального Закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в случае, если до 31 декабря 2013 года на рабочих местах была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то специальная оценка условий труда на этих рабочих местах может не проводиться в течение пяти лет.

При этом результаты аттестации рабочих мест (проведенной до 31 декабря 2013 года) будут применяться для установления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда также в течение 5 лет со дня завершения процедуры аттестации рабочих мест. Таким образом, все компенсации сохраняются в полном объеме до проведения специальной оценки условий труда.

Если работодатель хочет пересмотреть ранее установленные доплаты за вредные условия труда, он может согласно ФЗ № 426-ФЗ провести специальную оценку условий труда до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест.

**? Какие сведения об условиях труда на рабочем месте работника работодатель обязан прописать в трудовом договоре?**

**Ответ:** С 1 января 2014 года ст. 57 ТК РФ дополнена необходимостью включения в трудовой договор с работником условий труда на рабочем месте.

Работодатель в трудовом договоре работника обязан прописывать:

- ✓ информацию об условиях труда на рабочем месте (допустимые условия труда, вредные или опасные условия труда);
- ✓ риск повреждения здоровья;
- ✓ меры по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ✓ полагающиеся работникам гарантии и компенсации.